ANEXA Nr. 8

RAPORT FINAL DE EVALUARE ȘI NOMINALIZARE

privind persoana propusă pentru ocuparea funcției de **Manager de proiect** în cadrul proiectului

„Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice din comuna Lechința prin servicii de îngrijire la domiciliu"

NR. 6181/18.08.2025

Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027

Prioritatea P06 – Servicii de suport pentru persoane vârstnice

Obiectiv Specific ESO4.11

Apelul de proiecte **„Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice"**

I. Obiectul raportului

Prezentul Raport de evaluare și nominalizare este întocmit de Comisia de selecție și nominalizare și are ca obiect prezentarea rezultatelor procedurii de evaluare desfășurate în vederea identificării persoanei propuse pentru ocuparea funcției de **Manager de proiect**, anterior depunerii Cererii de finanțare.

Raportul sintetizează activitatea desfășurată de Comisie, analiza documentelor depuse, concluziile rezultate în urma evaluării profesionale și manageriale și fundamentarea propunerii privind nominalizarea persoanei evaluate în cadrul Cererii de finanțare.

II. Documentele analizate

În vederea realizării evaluării, Comisia a analizat întregul dosar depus de doamna **Cornis Diana-Tomina**, care cuprinde documentele prevăzute de Procedura operațională, respectiv:

- cererea privind participarea la procedura de selecție și nominalizare;
- curriculum vitae;
- documentele de studii;
- documentele justificative privind experiența profesională; si experiența managerială;
- documentele justificative privind experiența în managementul și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene și naționale;
- declarația privind disponibilitatea participării la implementarea proiectului;
- celelalte înscrisuri relevante depuse în susținerea experienței profesionale.

Comisia constată că documentele existente în dosar sunt suficiente pentru fundamentarea evaluării profesionale și permit aprecierea obiectivă a competențelor persoanei evaluate.

III. Rezultatul verificării eligibilității

Comisia desemnata prin Decizia interna a Primarului Comunei Lechinta, in urma verificării documentelor justificative și a îndeplinirii condițiilor stabilite prin Procedura operațională și Fișa profilului profesional, rezultă că doamna **Cornis Diana-Tomina** îndeplinește condițiile de eligibilitate pentru participarea la etapa de evaluare profesională.

Documentele prezentate demonstrează existența studiilor necesare, a experienței profesionale relevante și a competențelor manageriale solicitate pentru exercitarea atribuțiilor specifice funcției de Manager de proiect.Comisia apreciază că documentele justificative prezentate permit selectarea doamnei Cornis pentru această funcție.

IV. Analiza experienței profesionale și manageriale

Din analiza curriculumului vitae și a documentelor justificative depuse rezultă că doamna **Cornis Diana-Tomina** deține o experiență profesională de peste zece ani în domeniul elaborării, managementului și implementării proiectelor finanțate din fonduri europene și naționale, experiență dobândită prin coordonarea și implementarea unor proiecte complexe pentru unități administrativ-teritoriale, asociații de dezvoltare intercomunitară și alte instituții publice. Experiența profesională documentată acoperă un spectru larg de programe de finanțare, incluzând proiecte finanțate prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Programul Operațional Regional (POR), Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR), programe guvernamentale și alte instrumente de finanțare europene și naționale. Documentele analizate evidențiază implicarea directă în elaborarea cererilor de finanțare, coordonarea implementării proiectelor,management performant, monitorizarea indicatorilor, întocmirea documentațiilor tehnice și administrative, managementul contractual, raportarea către autoritățile finanțatoare, gestionarea activităților financiare și administrative și coordonarea echipelor multidisciplinare implicate în implementarea proiectelor. Experiența profesională include proiecte din domeniul infrastructurii de apă și canalizare, infrastructurii educaționale, dezvoltării locale și rurale, serviciilor sociale, dezvoltării comunitare, investițiilor publice și altor domenii de interes pentru administrația publică locală, aspect care demonstrează o bună cunoaștere a mecanismelor specifice implementării investițiilor finanțate din fonduri nerambursabile.

Comisia apreciază că experiența profesională și managerială documentată demonstrează competențe solide privind planificarea strategică, organizarea și coordonarea activităților, managementul resurselor, monitorizarea implementării, managementul riscurilor și gestionarea relațiilor instituționale cu autoritățile finanțatoare și organismele de control.

V. Rezultatul evaluării profesionale

În urma aplicării criteriilor prevăzute în Fișa individuală de evaluare profesională și managerială, rezultă următoarea propunere de punctaj:

Criteriu	Punctaj maxim	Propunere de punctaj
Studii	10	10
Experiență profesională	15	15
Experiență relevantă pentru domeniul proiectului	20	20
Experiență managerială	15	15
Experiență în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	20	20
Competențe profesionale și manageriale	10	10
Elaborare proiecte și identificare surse de finanțare	5	5
Elemente care constituie valoare adăugată	5	5

Punctaj total: 100 puncte

VI. Interviul profesional

Comisia a analizat oportunitatea organizării interviului profesional.Având în vedere că în cadrul procedurii a fost evaluată o singură persoană și că documentele depuse permit verificarea completă a studiilor, experienței profesionale și competențelor manageriale, se apreciază că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Procedura operațională pentru fundamentarea concluziilor exclusiv pe baza documentelor justificative.

În aceste condiții, Comisia **decide neorganizarea interviului profesional**, apreciind că acesta nu ar conduce la obținerea unor informații suplimentare relevante pentru fundamentarea deciziei administrative.

VII. Concluziile Comisiei

În urma evaluării documentelor depuse și a analizei profesionale efectuate, Comisia apreciază că doamna **Cornis Diana-Tomina** îndeplinește condițiile profesionale și manageriale necesare exercitării atribuțiilor specifice funcției de Manager de proiect.

Experiența profesională documentată, complexitatea proiectelor coordonate, diversitatea programelor de finanțare gestionate și competențele demonstrate în managementul proiectelor reprezintă argumente obiective și verificabile care susțin capacitatea acesteia de a coordona implementarea proiectului **„Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice din comuna Lechința prin servicii de îngrijire la domiciliu"** în condiții de legalitate, eficiență și responsabilitate.

Comisia apreciază că profilul profesional al doamnei **Cornis Diana-Tomina** corespunde cerințelor stabilite prin Fișa profilului profesional și oferă garanțiile necesare pentru îndeplinirea responsabilităților aferente funcției de Manager de proiect.

VIII. Propunerea Comisiei

Având în vedere concluziile prezentului Raport și ansamblul documentelor existente în dosarul procedurii, **se propune Primarului Comunei Lechința nominalizarea doamnei CORNIS DIANA-TOMINA pentru funcția de Manager de proiect**, în vederea includerii acesteia în Cererea de finanțare aferentă proiectului **„Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice din comuna Lechința prin servicii de îngrijire la domiciliu"**si emiterea Dispozitiei de numire a managerului de proiect.

Prezenta propunere este fundamentată exclusiv pe criterii profesionale, obiective și verificabile, rezultate din analiza documentelor justificative și din aplicarea Procedurii operaționale privind selecția și nominalizarea Managerului de proiect.

Prezentul Raport a fost întocmit astăzi 18.08.2025, în două exemplare originale.

PREȘEDINTELE COMISIEI

Președinte:

HERINEAN MARCEL - VICEPRIMAR [redacted]

Membru:

HANES RODICA – SECRETAR GENERAL [redacted]

Membru:

DEAC CRINA AURELIA – SEF SERVICIU BUGET CONTABILITATE [redacted]

Secretar Comisie:

BOR CRISTINA MIRELA -responsabil Resurse Umane [redacted]